

## Mannauðs- og jafnréttisstefna

### 1. Inngangur

Tilgangur mannauðs- og jafnréttisstefnu Landsvirkjunar er að styðja við metnaðarfullt starfsumhverfi sem nærir öfluga liðsheild, árangur og hvetjandi starfsanda og stuðlar að eftirsóknarverðri menningu sem einkennist af vellíðan, fjölbreytileika, jafnrétti, tækifærum til vaxtar og helgun starfsfólks. Með öflugri stefnu stuðlum við að framsæknum og eftirsóttum vinnustað.

Stefnan er sett af stjórn Landsvirkjunar að fenginni tillögu frá forstjóra fyrirtækisins.

### 2. Gildissvið

Stefnan gildir fyrir alla starfsemi Landsvirkjunar.

### 3. Hugtakaskilgreiningar

Fjölbreytileiki; Fjölbreytileiki á vinnustað endurspeglast í samsetningu hópsins, hvort sem horft er til kyns, kynhneigðar, kyntjáníningar, kynþáttar, aldurs, fötlunar, trúar, skoðana, þjóðernis, efnahags, félagslegrar stöðu eða annarra þátta.

Jafnrétti; aðstæður þar sem öll njóta sömu réttinda og tækifæra og koma í veg fyrir mismunun..

Kyn; konur, karlar og kvár.

Inngilding (inclusion); felur í sér að öll fái notið sín, óháð t.d. uppruna, kyni, hæfni eða fötlun og séu viðurkennd sem fullgildir þátttakendur.

### 4. Stefna

Liðsheild og menning. Hlutverk okkar eru fjölbreytt, markmiðin skýr og saman störfum við að því að raungera framtíðarsýn fyrirtækisins. Við leggjum metnað og ástríðu í verkefni okkar og nálgumst þau með áræðni og jákvæðu hugarfari. Við sýnum frumkvæði, leysum verkefni með skapandi hætti og erum óhrædd við að reyna nýja hluti.

Jafnrétti og fjölbreytileiki. Jafnrétti og fjölbreytileiki styðja við árangur og gera fyrirtækið að eftirsóknarverðum vinnustað. Við virðum mannréttindi, leitum leiða til að tryggja jafna möguleika og þátttöku kynja, fögnum fjölbreytileikanum, styðjum við inngildingingu og vinnum markvisst gegn hvers konar mismunun. Starfsfólk er metið að verðleikum og nýtur jafnra tækifæra. Í því samhengi er sérstaklega horft til ráðninga og framgangs í starfi, þjálfunar og kjara. Við leggjum áherslu á jafnrétti og tryggjum jöfn laun fyrir jafn verðmæt störf. Virk jafnréttisáætlun og vottað jafnlaunakerfi eru forgangsmatariði.

Samvinna og samskipti. Við hlúum að mannlega þættinum í störfum okkar. Við vinnum saman að úrlausn verkefna, stundum fagleg vinnubrögð, miðlum upplýsingum, beitum virkri hlustun, deilum þekkingu og veitum hvert öðru stuðning. Samskipti okkar byggja á trausti og eru hreinskiptin og lausnamiðuð. Við sýnum kurteisi og virðingu og hvetjum hvert annað áfram, veitum uppbyggilega endurgjöf og hrósum fyrir góðan árangur.

Farsæld og sveigjanleiki. Við hugum að vellíðan og farsæld starfsfólks og vinnum að heilsutengdum forvörnum, öryggi og vinnuvernd. Við sköpum starfsfólki tækifæri til að þróa færni og hæfni, sækja sér endurmenntun og vinna með styrkleika sína að verkefnum sem það brennur fyrir. Við sýnum ólíkum þörfum skilning og tryggjum starfsfólki góðan aðbúnað og sveigjanleika við störf til þess að samþætta vinnu og einkalíf.

Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundið áreiti og annað ofbeldi er ekki liðið. Landsvirkjun er með skilgreinda viðbragðsáætlun fyrir greiningu og úrvinnslu slíkra mála.



## 5. Mælikvarðar

Mælikvarðar sem notaðir eru til að meta árangur af innleiðingu stefnunnar eru:

- Starfsmannavelta (markmið: < 10%)
- Kynjahlutföll (markmið: stjórnendur 40/60 og heild 35/65)
- Launamunur kynja (markmið: < 3,5 %)
- Orkupúls (markmið: > 4 af 5)
- Starfsánægja (markmið: > 4 af 5 mögulegum)

## 6. Innleiðing

Forstjóri ber ábyrgð á innleiðingu stefnunnar gagnvart stjórn.

## 7. Upplýsingagjöf

Mælikvarðar eru uppfærðir mánaðarlega í stjórnendamælaborði. Upplýsingar eru teknar saman í hverjum ársfjórðungi og birtar starfsfólki.

## 8. Endurskoðun

Stjórn Landsvirkjunar endurskoðar stefnu þessa eigi sjaldnar en á þriggja ára fresti.

## 9. Gildistaka

Stefna þessi gildir frá og með staðfestingu stjórnar.

12. janúar 2024

Stjórn Landsvirkjunar